

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТОРГОВАЯ ФИРМА "РОДНИК"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
<i>Все рабочие места</i>	Ознакомить работников с материалами специальной оценки условий труда под роспись	Выполнение требований федерального закона N 426-ФЗ, статья 15, п. 2.5	30 календарных дней	-	-
<i>Столовая №2</i>					
10. Повар-бригадир 5р.	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
11А(12А). Повар 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			
14А(15А; 16А). Повар 4р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			
17. Пекарь 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			
18. Пекарь 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в	Снижение времени воздействия фактора. В целях профи-			

	охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	лактики обезвоживания организма			
Столовая №3					
20. Повар-бригадир 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			
21А. Повар 4р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			
80. Повар 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			
Кондитерский цех					
54. Кондитер-бригадир 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			
55. Кондитер 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			
Кафе "Нефтяник"					
57. Повар-бригадир 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма			

	вать и соблюдать питьевой режим	низма		
58. Повар 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма		
59А. Повар 4р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма		
<i>Столовая №5</i>				
81. Повар-бригадир 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма		
82. Повар 5р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма		
83. Повар 4р.	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
	Микроклимат: Организовать рациональный режим работы с перерывами в охлаждаемых помещениях. Организовать и соблюдать питьевой режим	Снижение времени воздействия фактора. В целях профилактики обезвоживания организма		

Дата составления: 09.04.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)

Л.С.Б.

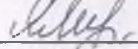
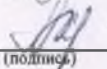
(подпись)

Хабибуллина Л.Ф.
(Ф.И.О.)

09.04.2024

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

<u>Заместитель директора</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Мухаматьярова Л.М.</u> (Ф.И.О.)	<u>09.04.2024</u> (дата)
<u>Представитель трудового коллектива</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Кожухова А.Б.</u> (Ф.И.О.)	<u>09.04.2024</u> (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

<u>748</u> (№ в реестре)	<u></u> (подпись)	<u>Боброва Альбина Раиловна</u> (Ф.И.О.)	<u>09.04.2024</u> (дата)
-----------------------------	---	---	-----------------------------